



ПРОЕКТ ПРОГРАММЫ МЕРОПРИЯТИЙ МОЛОДЕЖНОЙ КАДРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ «УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ РОССИИ» В РАМКАХ ФОРУМА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ U-NOVUS 2015

Молодежная кадровая платформа «Устойчивое будущее России» – это сообщество талантливых молодых профессионалов России, у которых есть прогрессивные идеи, желание развиваться и потребность в реализации потенциала. Ежегодно состав участников Платформы пополняется новыми талантами из всех регионов страны.

21 мая	10.00-10.30	Открытие программы. Презентация Молодежной кадровой платформы «Устойчивое будущее России» Шипов А.С. – Управляющий директор Молодежной кадровой платформы «Устойчивое будущее России»
	10.30-12.30	Экспертный круглый стол «Бизнес, государство, молодежь: синергия для устойчивого развития»: <ul style="list-style-type: none">• Поколение Y: новые карьерные модели, как привлечь и удержать нужных специалистов - взгляд с разных сторон• Участие в молодежных инициативах и социальном проектировании как развитие компетенций и «карьерный лифт» для молодых профессионалов• Непрерывное образование: опыт против теории, чему и когда учиться, лучшие образовательные практики <u>Участники:</u> Бахтина И.С. – Директор по развитию устойчивого бизнеса и корпоративным отношениям Unilever Россия, Ближний Восток, Северная Африка, Турция и Израиль Михайлов Д.И. – Директор по маркетингу, ГК АКИГ Чуклин А.Ю. – Заместитель исполнительного директора, Ассоциация инновационных регионов России Шипов А.С. – Управляющий директор Молодежной кадровой платформы «Устойчивое будущее России» Представители Администрации, научных кругов и бизнеса г.Томска и Томской области Представители активной молодежи г.Томска и Томской области
	12.30-13.30	Перерыв
	13.30-17.30	Очный отбор участников Молодежной кадровой платформы «Устойчивое будущее России» Презентация идей, исследований, проектов молодых профессионалов экспертам в рамках конкурсных тематик. Развивающая обратная связь
22 мая	10.00-14.00	Моделирующая игра «Искатели приключений» Игра на развитие лидерских, аналитических, коммуникационных и организаторских компетенций
	14.00-14.30	Перерыв
	14.30-18.00	Очный отбор участников Молодежной кадровой платформы «Устойчивое будущее России» Презентация идей, исследований, проектов молодых профессионалов экспертам в рамках конкурсных тематик. Развивающая обратная связь



ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ

ОЧНЫЙ ОТБОР УЧАСТНИКОВ МОЛОДЕЖНОЙ КАДРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ «УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ РОССИИ»

Отбор проходит в формате очной индивидуальной презентации. Участник презентует идею своего проекта или исследования в рамках одной из тематик МКП «Устойчивое будущее России», отвечает на вопросы эксперта. Эксперт оценивает идею по установленным критериям оценки, помогает участнику сориентироваться в дальнейшей траектории развития проекта, дает советы по проработанности деталей проекта и его концепции.

Продолжительность индивидуальной презентации – не более 10 минут. Ответы на вопросы экспертов – не более 10 минут. Общая продолжительность для одного участника – не более 20 минут.

Все участники очного отборочного тура продолжают участие в отборе на образовательном портале МКП «Устойчивое будущее России» (проходят тестирование и интервью).

МОДЕЛИРУЮЩАЯ ИГРА «ИСКАТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЙ»

В условиях ограниченного количества времени и ресурсов, как и в реальной жизни, команды будут состязаться в умении планировать сообща, эффективно использовать информацию и доверять своей команде для достижения общих целей. В среднем до 30% команд погибают из-за неслаженности действий и неоптимального расхода ресурсов.

Количество участников – до 60 чел.

Основные личностные компетенции, которые заложены в этой игре:

- **лидерство** (организация работы группы, поддержание фокуса на цели, авторитет, отслеживание результатов);
- **анализ проблем и принятие решений** (проведение предварительного анализа, целостное видение ситуации, определение нескольких вариантов решения ситуации и выбор альтернативного, управление рисками);
- **коммуникация и вовлечение других** (инициатива в коммуникации, достижение желаемого результата в коммуникации, слушание и понимание собеседника, его потребностей и ситуации, убедительность аргументации);
- **эффективность деятельности** (определение цели деятельности, планирование действий, работоспособность, активность и энергичность, управление временем).

Кроме этого, сами участники получают:

- хорошее развлечение и навыки командообразования;
- мотивацию на развитие и получение максимального результата;
- понимание функций руководителя, цикла руководителя;
- понимание ближайших зон роста.